



Kortenaken

Lokaal Samenwerkingsverband BOA – lokaal bestuur Kortenaken

Met partners samenwerken om het lokale BOA-beleid te realiseren, is één van de opdrachten voor lokale besturen. Volgens het BOA-decreet richten lokale besturen daarvoor een lokaal samenwerkingsverband BOA op. Het lokaal samenwerkingsverband buitenschoolse opvang en activiteiten is het structureel overlegplatform van en voor alle betrokkenen bij buitenschoolse activiteiten van kleuters en lagere schoolkinderen in Kortenaken. Onder “buitenschoolse activiteiten” verstaan we opvang en vrijetijdsactiviteiten.

De gemeente neemt het initiatief en organiseert dit samenwerkingsverband. Het “Decreet houdende de organisatie van buitenschoolse opvang en de afstemming tussen buitenschoolse activiteiten”, goedgekeurd op 3 mei 2019 (verder ‘Boa-decreet’ genoemd), bepaalt dat het lokaal bestuur de regie opneemt van buitenschoolse opvang en activiteiten en daartoe de volgende opdrachten vervult:

1. het ontwikkelen van een lokaal beleid dat rekening houdt met de doelstellingen van het decreet en dat deel uitmaakt van de (lokale) meerjarenplanning;
2. het op een doorzichtige en neutrale manier beslissen over de besteding en de verdeling van de beschikbare financiële, personele, logistieke en infrastructurele middelen.

De centrale doelstelling is het creëren van een toegankelijk, geïntegreerd kwalitatief buitenschools aanbod voor alle kinderen in de gemeente. Om dit lokale BOA-beleid te kunnen realiseren bepaalt het BOA-decreet de oprichting van een lokaal samenwerkingsverband. Het lokaal bestuur neemt hierbij het initiatief voor het opstarten en organiseren van dit lokaal samenwerkingsverband.

1. Algemene doelstelling

Het lokaal samenwerkingsverband (LSV) heeft, zoals vermeld in artikel 9 van het Boa-decreet, de volgende opdrachten:

1. het niet-bindend adviseren, op vrijwillige basis, van het lokaal bestuur over de uitvoering van haar opdrachten inzake buitenschoolse opvang en activiteiten en de meerjarenplanning;
2. het ontwikkelen van gezamenlijke operationele doelstellingen en het coördineren van acties binnen de beschikbare middelen.

Dit betekent dat het lokaal samenwerkingsverband adviseert en de gemeenteraad/raad voor maatschappelijk welzijn en/of het schepencollege/vast bureau de beslissingen neemt.

Het lokaal samenwerkingsverband realiseert de opdrachten in samenspraak met andere actoren die relevant zijn voor buitenschoolse activiteiten en stimuleert het gebruik van het Nederlands als verbindende taal, zoals door de wetgever bepaald.

De deelname aan het lokaal samenwerkingsverband mag geen voorwaarde zijn voor erkenning of voor financiële, personele, logistieke of infrastructurele ondersteuning van actoren door het lokaal bestuur.

2. Missie en visie

Binnen het BOA-decreet (Buitenschoolse Opvang en Activiteiten) willen we samen met lokale partners, verenigingen en inwoners werken aan een sterk lokaal netwerk. Dat resulteert in een lokaal samenwerkingsverband. Dit om ervoor te zorgen dat de beschikbare boa-middelen aansluiten bij de noden van kinderen en gezinnen binnen Kortenaken.

Onze visie: Elk kind in Kortenaken krijgt maximale kansen om te groeien en te ontdekken via een breed en afgestemd aanbod. Partners brengen hun expertise samen in een open, transparante en respectvolle samenwerking.

3. Samenstelling en werking Lokaal Samenwerkingsverband BOA

Het lokaal samenwerkingsverband is divers samengesteld en kan bestaan uit een vertegenwoordiging van alle actoren die relevant zijn voor buitenschoolse activiteiten: organisatoren, ondersteuners en toeleiders van buitenschoolse opvang en activiteiten voor kleuters en lagere schoolkinderen en belangenorganisaties van de doelgroepen en gezinnen.

Het Kortenaakse samenwerkingsverband voorziet in een vertegenwoordiging van volgende doelgroepen/sectoren:

- Erkende BOA-aanbieders;
- Scholen en onderwijsinstellingen ;
- Organisatoren en initiatiefnemers van buitenschoolse opvang en activiteiten;
- Begeleiders van buitenschoolse opvang en activiteiten;
- Ouders/ouderverenigingen, grootouders, kinderen;
- Kansengroepen;
- Welzijns-, jeugd- sport-, cultuurverenigingen, vrijetijdsorganisaties en andere relevante organisaties. Er wordt een vertegenwoordiging gevraagd van de relevante gemeentelijke adviesraden;
- Externe experts – deskundigen, vakorganisaties;
- Vertegenwoordigers van andere overheden (bijvoorbeeld bovenlokale of regionale netwerkpartners) en non-profitorganisaties (zoals o.a. Opgroeien, Jeugdhulp, ...).

Naast bovenvermelde afvaardiging maken volgende personen ook deel uit van het samenwerkingsverband:

- de bevoegde mandataris voor kinderopvang en BOA;
- de bevoegde mandataris voor onderwijs en jeugd;
- de BOA-regisseur van de gemeente Kortenaken;
- de coördinator van de buitenschoolse kinderopvang;
- het diensthoofd Vrije Tijd van de gemeente Kortenaken.

De concrete samenstelling van het lokaal samenwerkingsverband Kortenaken bestaat uit een vast kernteam en losse leden, wat flexibiliteit toelaat. Hierdoor kunnen betrokkenen (ook ouders

en kinderen) aansluiten op basis van hun interesse en expertise. De samenstelling van het vast kernteam en de voorzitter wordt vastgelegd bij de eerste startvergadering. Zij engageren zich structureel voor het lokaal samenwerkingsverband.

Personen en vertegenwoordigers van organisaties die interesse hebben om deel uit te maken van het Lokaal Samenwerkingsverband kunnen zich schriftelijk aanmelden bij het lokaal bestuur Kortenen, via de dienst Vrije Tijd (vrijetijd@kortenaken.be). Het lokaal bestuur beoordeelt elke aanvraag op basis van de relevantie van de betrokken partij, de mate van betrokkenheid bij buitenschoolse opvang en activiteiten, en de omvang en samenstelling van de reeds actieve leden.

Wat verwacht het LSV van haar leden?

- Ze brengen expertise en input vanuit hun sector (opvang, onderwijs, jeugd, cultuur, sport, ouders, kinderen, kansengroepen);
- Ze denken mee over (nieuwe) initiatieven, beleidsvoorstellen, acties... ;
- Ze signaleren noden en kansen vanuit hun achterban;
- Ze hebben ervaring in, goede kennis of grote interesse in de lokale buitenschoolse opvang en buitenschoolse activiteiten;
- Ze hebben een open en nieuwsgierige houding en tonen belangstelling in de lokale samenleving.

Het lidmaatschap van het LSV of vertegenwoordiger van een vereniging/organisatie in het LSV eindigt:

- a. Door persoonlijk ontslag;
- b. Door het verdwijnen van de link tussen de vertegenwoordiger en de organisatie;
- c. Door het verdwijnen van de organisatie, dienst of voorziening die men vertegenwoordigt;
- d. Door overlijden;
- e. Door wijziging in het doel en/of de toegewezen opdrachten van het LSV door het lokaal bestuur.

Ontslag (a, b en c) moet schriftelijk worden meegedeeld aan de voorzitter. In geval van e. wordt de betrokkene schriftelijk op de hoogte gebracht door het lokaal bestuur.

Het lokaal bestuur behoudt zich het recht voor om het lidmaatschap van het Lokaal Samenwerkingsverband BOA te weigeren of in te trekken, hetzij algemeen, hetzij voor een specifieke vergadering, thema of agendapunt. Deze beslissing wordt genomen op basis van objectieve criteria, waaronder maar niet beperkt tot: het herhaaldelijk creëren van een negatieve sfeer, het onvoldoende constructief bijdragen aan het overleg, het vertonen van een obstructieve of destructieve houding, het niet respecteren van de overlegcultuur, of het ondermijnen van het vertrouwen binnen het samenwerkingsverband, discriminerende uitspraken of in strijd met de bepalingen van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Het lokaal bestuur motiveert dergelijke beslissingen en communiceert deze transparant aan de betrokken partij.

Indien het ontslag van 1 of meerdere leden ervoor zorgt dat de beoogde representativiteit in het gedrang komt, dan wordt de reservelijst aangesproken of wordt een nieuwe, gerichte oproep gelanceerd voor kandidaten.

4. Werking van het Lokaal samenwerkingsverband

Het overlegplatform LSV komt zo vaak samen als wordt nodig geacht, maar vergadert minstens een keer per jaar. Het overleg wordt voorbereid en geleid door een voorzitter. Bijdragen aan de agenda kunnen door elk lid tot een week voor het overleg worden aangeleverd. Bij de start van een vergadering kunnen door de leden eventueel bijkomende agendapunten worden toegevoegd als de meerderheid van de aanwezigen hiermee akkoord gaat.

Binnen het Lokaal Samenwerkingsverband BOA worden adviezen en beslissingen in principe niet genomen via formele stemmingen, maar ontstaan deze uit overleg en gezamenlijke afweging. Er wordt gestreefd naar een zo groot mogelijke consensus en een breed gedragen besluitvorming, waarbij unanieme instemming het uitgangspunt is. Diverse standpunten, nuances en kanttekeningen worden steeds zorgvuldig genotuleerd in het verslag, zodat de rijkheid van het overleg bewaard blijft. Deze werkwijze bevordert een constructieve dialoog en laat ruimte voor het toelichten van verschillende denkwijzen. Net deze diversiteit aan perspectieven draagt bij aan doordachte en duurzame oplossingen die breed gedragen zijn binnen het samenwerkingsverband. In geval er wordt over gegaan tot stemmen, dan worden besluiten genomen bij gewone meerderheid van stemmen van de aanwezige leden. Bij (hoog)dringendheid kan er, advies per e-mail gevraagd worden.

De deelname is vrijwillig maar actief: leden engageren zich tot regelmatige aanwezigheid en kunnen een plaatsvervanger aanduiden.

5. Opdrachten van het Lokaal samenwerkingsverband

Het lokaal samenwerkingsverband Kortenaken heeft volgende kernopdrachten:

- Noden en opportuniteiten binnen buitenschoolse opvang en activiteiten in kaart brengen.
- Meedenken over beleidskeuzes en prioriteiten binnen het lokale BOA-beleid.
- De samenwerking tussen lokale actoren versterken.
- Adviseren over welke organisaties in aanmerking komen voor een erkenning binnen het lokale BOA-kader, op basis van de vastgelegde voorwaarden en doelstellingen.
- Meebouwen aan een toegankelijk, kwaliteitsvol en inclusief aanbod voor alle kinderen in Kortenaken.
- Vertalen van beleidsdoelen naar acties, opvolgen en coördineren.
- Kwaliteitsbewaking via feedback op evaluaties en erkenningen.
- Stimuleren van Nederlands als omgangstaal in buitenschoolse activiteiten.

6. Samenwerking tussen het lokaal bestuur en het lokaal samenwerkingsverband Kortenaken

Het lokaal bestuur bepaalt de beleidsdoelstellingen en -acties voor buitenschoolse opvang en activiteiten en laat zich daarbij adviseren door het lokaal samenwerkingsverband. Om het lokaal samenwerkingsverband in de gelegenheid te stellen degelijk overleg te organiseren en gefundeerd advies uit te brengen, informeert het lokaal bestuur het samenwerkingsverband over de initiatieven die buitenschoolse activiteiten van kinderen en de lokale actoren aanbelangen. Het lokaal samenwerkingsverband kan ambtenaren uitnodigen om toelichting te geven. Het lokaal samenwerkingsverband Kortenaken kan ook op eigen initiatief advies uitbrengen over alle aangelegenheden die kinderen en de lokale actoren in de buitenschoolse activiteiten aanbelangen.

De leden van het lokaal samenwerkingsverband Kortenaken engageren zich om samen met het lokaal bestuur te werken aan het realiseren van een geïntegreerd toegankelijk kwalitatief buitenschools aanbod, zoals voorzien in het BOA-decreet.

Het lokaal bestuur, de lokale organisatoren en stakeholders zijn betrokken bij elkaar en bij de evolutie van de buitenschoolse opvang en activiteiten in de gemeente. Het bestuur en de leden engageren zich tot een open en constructieve houding en een duidelijke communicatie. Het bestuur engageert zich vanuit hun motiveringsplicht tot terugkoppeling en verantwoording wanneer adviezen niet gevolgd worden.

7. Lokale betrokkenheid en inspraak

De gemeente neemt BOA mee op in de verschillende overleggen waar dit relevant is. De input hieruit vormt een waardevolle aanvulling voor het lokaal samenwerkingsverband en het beleid. Zo zorgen we dat het BOA-aanbod goed aansluit bij de lokale noden.

8. Slotbepaling

De afsprakennota treed in werking na goedkeuring door de gemeenteraad van het lokaal bestuur van Kortenaken en na goedkeuring op het eerste Lokale Samenwerkingsverband BOA Kortenaken.